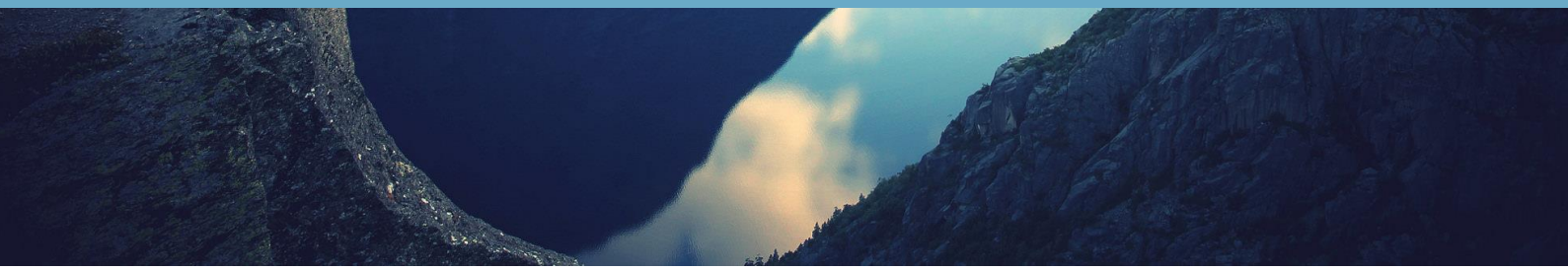
STYRELSEBALANS

HUR BÖRSBOLAG ÖKAR KURSEN OCH MINSKAR RISKEN MED FLER KVINNLIGA STYRELSELEDAMÖTER.



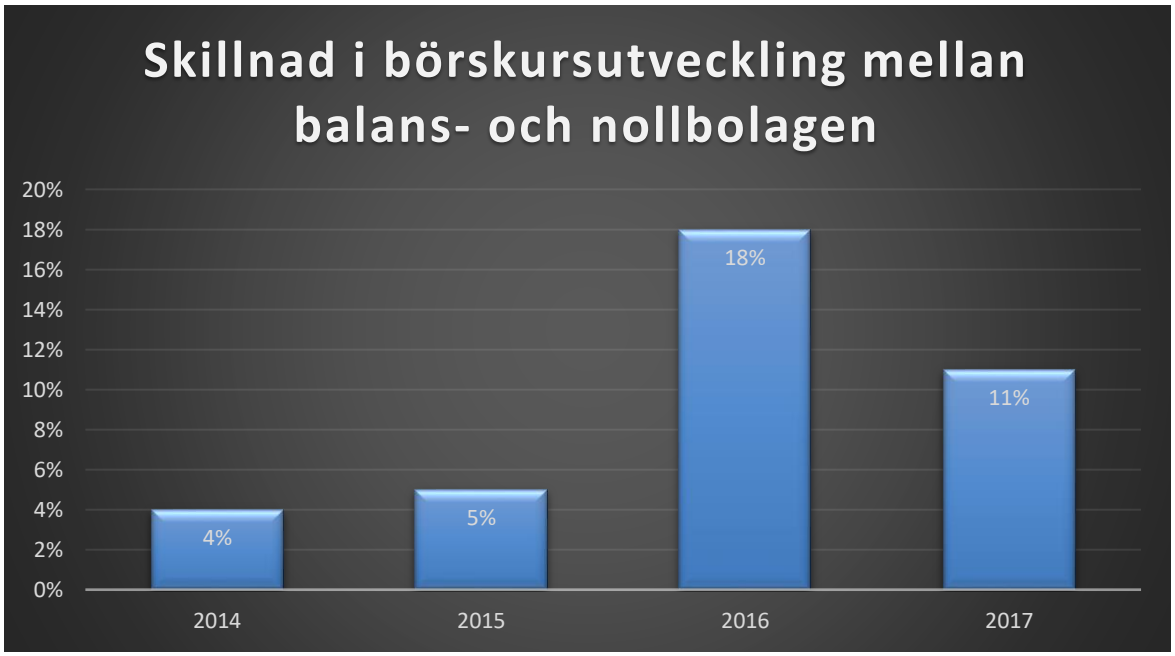
Styrelsebalans är en resursbank med 200 kvinnliga företagsledare som utvecklar och driver mångmiljon- och miljardbolag.

Vi hjälper framgångsrika bolag att bli framgångsrikare i resultat genom att ge er möjlighet att komma i kontakt och tillsätta fler kvinnliga företagsledare i era styrelser.
I årets balanslista har vi sammanställt hur börsnoterade bolag med styrelsebalans ökar börskursen och minskar riskerna.

KVINNLIGA STYRELSELEDAMÖTER ÖKAR BÖRSKURSEN I SVENSKA BOLAG

Vi har undersökt skillnaden i börskursutvecklingen mellan företag som har balans i sin styrelse och företag som har noll kvinnor i sin styrelse. Vi har då tittar på utvecklingen under rullande 12 månader och vi har mätt det under flera år och vid ett flertal tillfällen. Gemensamt vid alla tillfällena är att balansföretagen vinner över nollföretagen.

Skillnaden till balansföretagens fördel år 2014 var 5% och år 2015 var det 4%. Under 2016 har vi mätt tre gånger och skillnaden har ökat. I juni var skillnaden16%, i juli 17% skillnad och mätningen i oktober visar på 20% skillnad till balansbolagens fördel. Vid vår senaste mätning nu i februari 2017 var det 11% skillnad till balansföretagens fördel. Resultatet varierar men det är en väldigt tydlig skillnad, ständigt till balansföretagens fördel, så vår rekommendation är att ta med balansfaktorn som ytterligare en faktor vid beslut om investeringar i företag på börsen.



På Styrelsebalans hemsida kan du se bolagen som har balans i sina styrelser samt alla noll-bolagen så du kan gå in och se vilka bolag som har balans och kan därefter värdera var du vill satsa dina pengar.

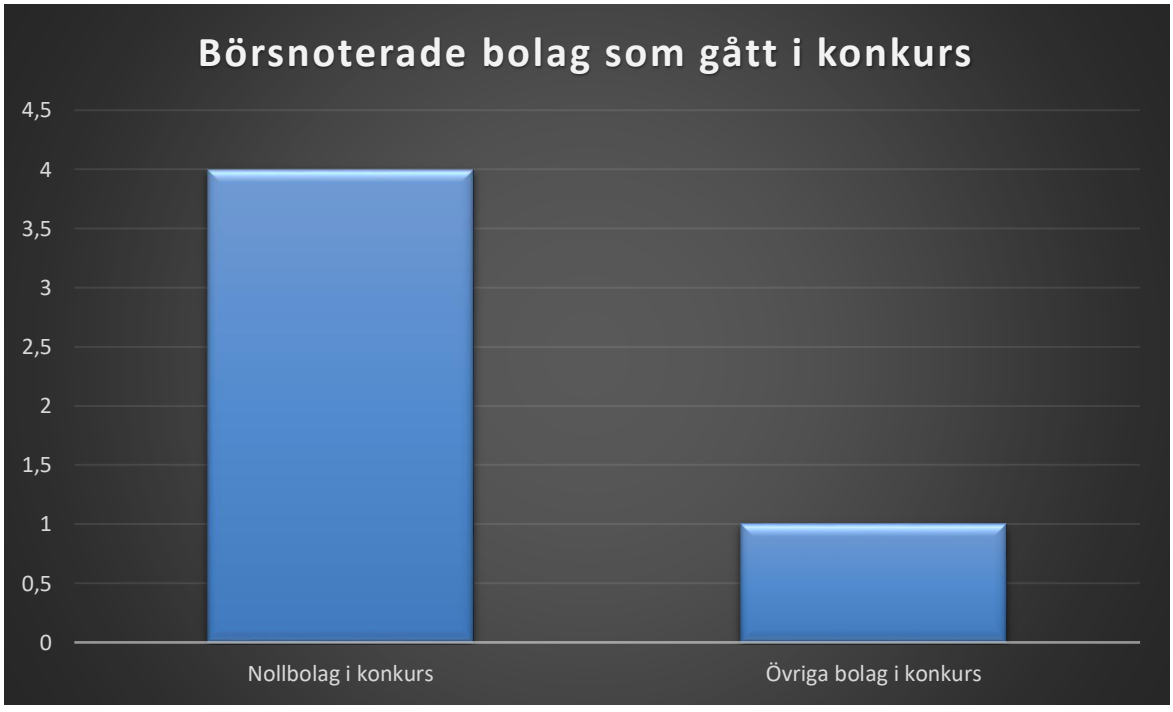
4 AV 5 BÖRSNOTERADE BOLAG SOM GÅR I KONKURS HAR INGA KVINNOR I STYRELSEN

Vi har även jämfört svenska styrelsebalanserade börsbolags (styrelser med minst 40% kvinnliga ledamöter) riskprognos mot börsbolag med 0% kvinnliga ledamöter, s.k. “noll-bolagen” vad gäller kreditvärdighet, riskprognos och konkurs.

Bolagen klassas av UC i olika riskklasser beroende på bedömd kreditvärdighet enligt en skala 1-5, där 5 är högsta kreditvärdighet. Bolag med styrelsebalans har ett snitt på 4,6 i kreditvärdighet och bolagen på noll-listan har 4,1 i kreditvärdighet.

Riskprognosen förklarar hur stor risken är att bolaget går i konkurs. Här är det bra att ha en så låg siffra som möjligt. Bolagen med styrelsebalans har ett risksnitt på 0,29 och bolagen på noll-listan har ett risksnitt på 0,72.

När vi sedan tittade på de bolag som gått i konkurs så kunde vi konstatera att 4 av 5 bolag som har gått i konkurs den senaste tiden har noll kvinnor i styrelsen.



YTTERLIGARE EFFEKTER MED KVINNOR I STYRELSEN

Flera studier och rapporter visar en korrelation mellan antalet kvinnor i styrelser och företagets resultat. Ny forskning från Harvard Business Review visar att företag med kvinnor i styrelsen får 42% högre rörelseresultatet, 66% högre avkastning på investerat kapital och 53% högre avkastning på eget resultat.

Rapporten visar vidare att dessa effekter uppnås när minst tre kvinnliga ledamöter finns med i styrelsen. Forskarna såg inte bara ökad lönsamhet, utan undersökningen visade att hela styrelsen blev mer aktiv i allmänhet.

Högre krav tilldelades ledningen och bolaget fokuserade mer aktivt på:

- kontinuerlig utvärdering av resultat
- kontinuerlig utvärdering av VD:s arbete

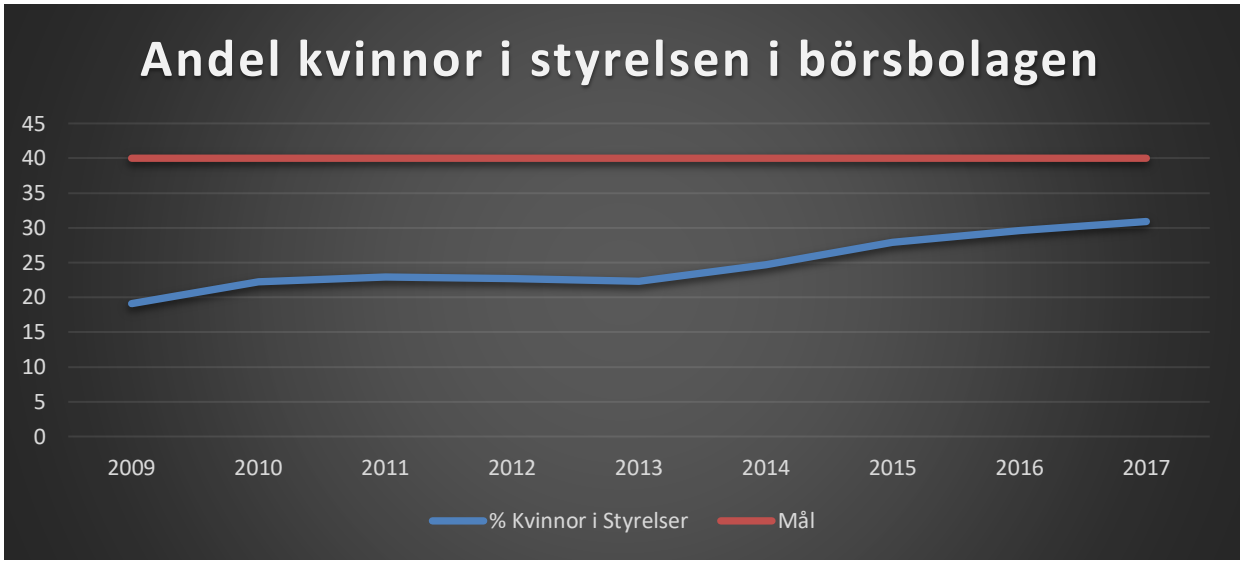
Detta gjorde att bolagen:

- presterade högre avkastning på det egna kapitalet
- gav högre vinstmarginal
- minskade snittet på riskprognosen

Enligt vidare slutsatser såg forskarna även att kvinnliga ledamöter var mer benägna att ta initiativ och göra ändringar i status quo situationer och uppvisade mer utvecklade kommunikations-färdigheter än manliga ledamöter. Trots detta sker förändringen väldigt långsamt.

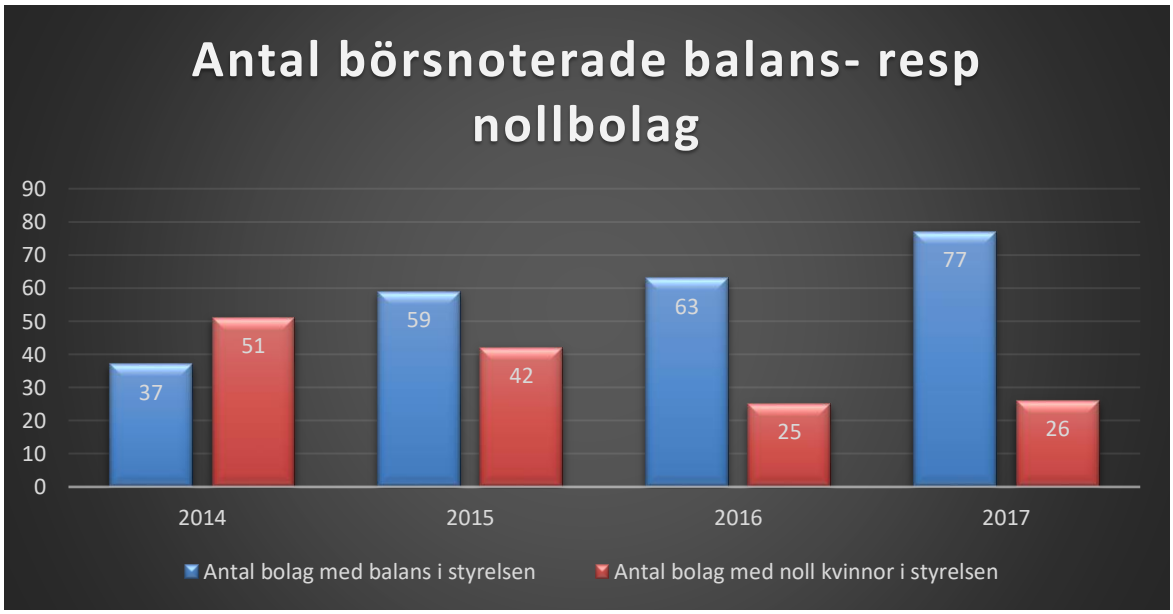
UTVECKLING AV ANTALET BALANSSTYRELSER I SVERIGE 2009-2017

Här ser vi utvecklingen av andel kvinnor i svenska börsnoterade bolag över de senaste åren. Utvecklingen går långsamt. Om vi räknar framåt såsom resultaten på kurvan uppvisat bakåt i tiden, kommer det ta 13 år innan vi får se 50% kvinnor i styrelserna.



BALANSSTYRELSER VÄXER FÖR LÅNGSAMT

Det finns 77 börsnoterade bolag med minst 40% kvinnliga styrelseledamöter idag (februari 2017) och 26 bolag med noll kvinnor i styrelsen, av cirka 290 bolag. Här ser ni utvecklingen från 2014. Visst går det åt rätt håll men det är fortfarande mer än 200 st börsnoterade bolag som fortfarande har mansdominerade styrelser. Vi kan också notera att den nedåtgående trenden med att antalet nollbolag minskar har brutits och nu ökat något.



TILLÄMPA STYRELSEBALANS FÖR HÖGRE AVKASTNING OCH LÄGRE RISK

Vårt mål är att alla bolag ska ha balanserade styrelsen, det innebär en 40/60 fördelning mellan könen för att skapa lägre risk, ökad hållbarhet och högre avkastning. Mångfald medför att vi får andra perspektiv, ökar kunskapsöverföringen och blir mer kreativa vid problemlösning, ökar innovationskraften och förändringsbenägenheten. Det utvecklar företaget till större konkurrenskraft och lönsamhet.

En amerikansk undersökning visar att andelen kvinnor i styrelsen påverkar även ledningens sammansättning. Fler kvinnor i styrelsen ger högre andel kvinnor i ledningen. Det är dels en positiv korrelation men också en kausalitet, dvs om andelen kvinnor i styrelsen ökar så ökar även kvinnor i ledningen. Däremot har inte omvänd kausalitet visats, dvs att om företaget har balans i ledningen så leder det till balans i styrelsen. Förändringen i styrelsen kommer därmed först.

“Vi kan påverka och skapa en snabbare lönsamhet genom att satsa på börsbolag med styrelse-balans eller rösta in fler kvinnliga styrelseledamöter i börsnoterade bolag på noll-listan för att öka lönsamheten.”

SATSA PÅ STYRELSEBALANSERADE BOLAG: RÖSTA MED PLÅNBOKEN!

Som enskild aktieägare kan det vara svårt att påverka styrelsens sammansättning men det vi alla kan göra är att rösta med plånboken.

1. Köp inga aktier i de bolag som har noll kvinnor i styrelsen för att minska risken för negativ börsutveckling och i värsta fall konkurs.

2. Ta en extra fundering på de bolag som inte har styrelsebalans då undersökningen också visar att det finns en skillnad i både kursutveckling, intern styrning och kommunikation, samt lönsamhet och kontinuerlig utvärdering av VD mellan bolagen utan kvinnliga ledamöter mot de bolag med balans i styrelsen.

BALANSLISTA

På www.styrelsebalans.se kan du se:

- de börsnoterade bolagen som har styrelsebalans.
- de noll-bolagen som inte har några kvinnor i styrelsen.
- när du behöver en styrelseledamot/ordförande, skicka en förfrågan till 200 kvinnliga företagsledare som utvecklat och drivit mångmiljon- och miljardbolag.

KÄLLFÖRTECKNING

SCB (2015 och 2016)
Universitetsämbetet (2015 och2016)
Bolagsverket (2015 och 2016)
http://www.aktiespararna.se/ (2015, 2016 och 2017)
Jämställdhetsutredningen (2014)
Andra AP-fondens index över andel kvinnor i börsbolagen: styrelser, ledningar och anställda, Nordic Investor Services (2015 och 2016)
UC Affärsfakta AB (2015, 2016, 2017)
MCKinsey Global Survey (2014)
Harward Business Review (2016)
Allbrightrapporten (2015 och 2016)
Uppsats: Meritokratins motsägelse, Blekinge tekniska högskola (2015)
”Menn som ikke liker karrierekvinner”, Hovedresultater fra en eksperimentell undersøkelse, Markedshøysko- len, Tankesmien Agenda (2015)
SNS Analys nr 9 + 3:

- Adams och Ferreira (2009)
- Schwartz-Ziv (2013)
- Fahlenbrach, Low och Stulz (2010)